

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

Pasvalio Mariaus Katiliškio viešoji biblioteka

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)
Direktorė Danguolė Abazoriuvienė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2022-01-13 Nr. _____
(data)

Pasvalys
(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Sutelkti kolektyvą ir įvairiomis priemonėmis paminėti Viešosios bibliotekos 85-metį.	Formuoti teigiamą bibliotekos ir bibliotekininkų įvaizdį, skatinantį vartotojus geriau pažinti biblioteką, jos istoriją, didinantį jų pasitikėjimą bei pasirinkimą naudotis bibliotekos teikiamomis paslaugomis.	Suorganizuoti 85-mečiui skirti 3 renginiai, paruošta istorijos (2007–2022 m.) apžvalga, surengta 1 akcija, parašyti 4 straipsniai.
2.2. Sukurti mobilią komandą ir koordinuoti jos veiklą.	Sukurti vartotojų poreikius ir prioritetus atitinkančių kokybiškų mobilių paslaugų teikimo sistemą, panaudojant Viešosios bibliotekos specialistų potencialą, užtikrinant modernių šiuolaikiškų paslaugų prieinamumą visiems rajono gyventojams.	Sukurta mobili komanda (iki kovo 1 d.), suorganizuota 10 išvažiuojamųjų renginių/educacinių užsiėmimų, sutelkta 100 dalyvių.
2.3. Užtikrinti Atviro jaunimo centro projekto „Kvapų ir ramybės	Kurti sąlygas atvirai ir saugiai jaunimo veiklai ir suteikti įvairių kultūrinių	Įgyvendintas projektas, iki 2022 metų gruodžio 31 d. pateikta ataskaita, suorganizuotų

mokykla“, kitų Jaunimo metams skirtų renginių įgyvendinimą.	interesų ir pomėgių jaunimui galimybę realizuoti save bei integruotis į socialinį, kultūrinį, ekonominį ir politinį gyvenimą, teikiant prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrines, pirminės emocinės paramos ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas.	renginių/educacinių užsėmimų skaičius – 12, padidėjęs atviro jaunimo centro lankytojų skaičius 5 proc.
2.4. Rūpintis darbuotojų profesionalumu ir darbo motyvacija.	Stiprinti darbuotojų kompetencijas bibliotekinės veiklos kokybės, kalbos kultūros, psichologijos, vadybos, informacinių technologijų, vartotojų mokymo bei konsultavimo, paslaugų teikimo įvairaus amžiaus ir socialinės padėties gyventojams srityse, didinti pasitikėjimą savo profesija.	Bibliotekos darbuotojų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo veiklose skaičius – 50, Viešosios bibliotekos suorganizuotų seminarų skaičius – 2, kvalifikacijos kėlimo renginių už bibliotekos ribų (kontaktinių ir nuotolinių) skaičius – ne mažiau 30, suorganizuotų konkursų skaičius – 1, darbuotojų skatinimo priemonių skaičius – ne mažiau 2.